



Утвержден
приказом директора
МБУ ДО "ЦДТ"
от 16.05.2024 № 66
Цой Н.Б.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО «ЦДТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» (с изменениями, внесенными законом области от 30 марта 2023 года).

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО «ЦДТ».

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работник - гражданин, исполняющий в порядке, определенном нормативными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств местного бюджета и внебюджетных средств.

1.4.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (согласно п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами, в том числе, меры дисциплинарного воздействия, в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.4.5. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО «ЦДТ», в том числе, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО «ЦДТ», наделенных правами юридического лица, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости, и после их окончания.

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации МБУ ДО «ЦДТ».

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации МБУ ДО «ЦДТ», наделенных правами юридического лица, в том числе, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, принимаются администрацией МБУ ДО «ЦДТ».

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено печатью

2 (962)

Директор МБУ ДО «ЦУТ»

[Handwritten signature]

Н.Б. Цой



[Faint handwritten text]